

## 2019 年度财政项目绩效自我评价

项目名称	老干部学习慰问活动经费		预算单位	上海市农业委员会 老干部活动室	
具体实施处（科室）			是否为经常性项目	否	
当年预算数（元）	<b>848,200.00</b>		上年预算金额（元）	<b>1,365,000.00</b>	
预算执行数（元）	<b>838,268.00</b>		预算执行率（%）	<b>99.00%</b>	
项目年度总目标	落实中央和本市老干部政策文件精神，使离退休老同志“老有所教，老有所学，老有所乐，老有所为”。积极组织引导广大离退休干部为党和人民的事业增添正能量。				
自评时间	<b>2020-04-22</b>				
绩效等级	良好				
主要绩效	2019 年认真落实全国老干部局长会议和上海市老干部工作会议要求，主要做好以下几方面工作。1、注重政治引领和组织凝聚，离退休干部“三项建设”有新拓展。2、坚持发挥离退休干部独特优势和积极作用，正能量活动开展有新载体。3、以人为本，挚爱敬恭，精准服务离退休干部需求有成效。				
主要问题	由于本项目主要是为离退休老同志提供管理和服务，工作对象是每个老同志，而每个老同志对老干部工作的感受存在着差异，因而评价的满意度存在着一定程度上的主观性。				
改进措施	对满意度评价较低的个别老同志相应做好精细化和个性化工作，提升整体的满意度水平。				
一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理(36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	<b>6</b>	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	<b>6</b>	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	<b>5</b>	

	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	<b>8</b>	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	<b>4</b>	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	<b>3</b>	
产出目标 (34分)	老干部学习活动计划完成率	离退休老同志月度支部组织生活会及学习资料的发放情况	8	<b>8</b>	
	老干部慰问活动计划完成率	离退休老同志春节高温期间慰问及生病住院慰问本人及家属去世慰问活动	10	<b>10</b>	
	重点工作办结率	老干部局及机关工委上级主管部门要求的重点工作	8	<b>8</b>	
	信息传递速度	与工作对象离退休老同志之间的信息交流方式	8	<b>5</b>	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度	离退休老同志满意度	10	<b>9</b>	
	管理人员满意度	单位内部干部职工满意度	5	<b>4</b>	
影响力目标 (15分)	人员到位率	单位工作人员实际在岗人数	5	<b>4</b>	
	长效管理机制健全性	管理制度的健全与完善	5	<b>5</b>	
	长效管理机制执行有效性	管理制度长期执行的有效性	5	<b>4</b>	

合计			100	<b>89</b>	
----	--	--	-----	-----------	--