

项目绩效自我评价			
项目名称：	授课费	预算单位：	上海市市级机关干部大学上海老龄大学
具体实施处（科室）：	教室	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	1,320,000.00	上年预算金额（元）：	1,320,000.00
预算执行数（元）：	1,320,000.00	预算执行率（%）：	100.00%
项目年度总目标：	以教师的业务素质为保障，结合教师的专业特长，以老年教育课程需要为导向，设计出老年人满意的教学方式和服务模式，实现当代老年人以学养乐、以学促为、学为结合的生活、学习方式。提高授课教师的业务水平、教学质量和教学积极性，培养优秀教师。调整授课方式，做好课程的分类分层设置，优化学科门类，努力建设一支相对稳定、数量充足、结构合理、业务精、素质高、师德好的专业教师队伍。		
自评时间：			
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	以教师的业务素质为保障，结合教师的专业特长，以老年教育课程需要为导向，设计出老年人满意的教学方式和服务模式，实现当代老年人以学养乐、以学促为、学为结合的生活、学习方式。提高授课教师的业务水平、教学质量和教学积极性，培养优秀教师。调整授课方式，做好课程的分类分层设置，优化学科门类，努力建设一支相对稳定、数量充足、结构合理、业务精、素质高、师德好的专业教师队伍。		
主要问题：	项目方案及中长期的规划不够完善、细致，项目实施前未进行更科学的论证。		
改进措施：	结合学校实际，制定详细的工作方案，做到科学化、可操作化、前瞻化，保障项目的顺利实施。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	5	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	7	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	4	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	3	
	教师授课出勤率		10	10	

产出目标 (34分)	按计划开班率		8	8	
	授课费标准的制定和执行率		8	8	
	教学进度计划实施率		8	8	
效果目标 (15分)	授课费发放及时		10	10	
	提高教学质量		5	4	
影响力目标 (15分)	教师投诉率		15	15	
合计			100	95	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。  
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。  
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。