

项目绩效自我评价			
项目名称：	内涵建设经费	预算单位：	上海城建职业学院
具体实施处（科室）：	上海城建职业学院	是否为经常性项目：	是
当年预算数（元）：	45,457,900.00	上年预算金额（元）：	11,840,740.00
预算执行数（元）：	44,511,004.71	预算执行率（%）：	98.00%
项目年度总目标：	1, 师资队伍建设:分析工程造价专业专兼职教师结构, 引进高层次专业教师, 梳理兼职教师队伍, 通过教师和专业主任培训, 工作室技能训练, 教师企业实践, 国内外访学, 国际认证培训, 提升教师专业能力和专业创新能力。 2, 专业和课程建设:以专业发展需求为切入点, 引入国际职教标准, 实现与国际纸业标准的对标, 共建专业30%的专业课程, 修订与国际标准接轨的人才培养方案。启动编写1-2本对标国际的专业教材。完成1-2门市级精品课程或者在线开放性课程的申报。 3, 科研和资源库建设:申报一批校内外课题, 公开发表论文, 专业文件库建设, 虚拟仿真实训课程开发与制作, 建设2-3门课程资源库。 4, 学生技能大赛:学生参加上海市及全国技能大赛, 争取获得一, 二等奖项。 5, 社会服务:参与全国注册造价师, 建造师培训, 为企业定制助理造价师培训方案及其培训, 为企业提供工程造价咨询服务。 6, 校企共建工程造价实训基地正常运转 共传承造价生产性工作室正常运转, 实现社会服务以及横向课题研究, 完成工程造价咨询业务, 小气共同完成研究课题, 以教师团队带领学生工作室正常运转, 促进学生专业技能提高。		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	截至2019年底, 项目预算执行率达97.92%, 预算执行率高。项目设立规范, 绩效目标科学合理并基本细化量化。财务管理制度建立健全并有效执行, 资金使用全部合规。项目管理办法建立健全、科学合理并得到有效执行。各类设备购置全部按计划完成, 人才引进及安家费发放全部按计划完成, 各类培训、专家指导、访问学者等全部按计划完成, 教材编写、课程开发等全部按计划完成。学生专业能力有所提升, 多次参加上海市及全国技能大赛并获得各类奖项。教师教学能力有所提升, 并取得一定的学术成果, 获得上海市学术课题立项。学校通过双一流学校评选, 综合能力明显提升。学生、教师对内涵建设经费项目的满意度整体较高。学校知名度有所提升。长效机制建立健全。		
主要问题：	申报绩效目标时, 未对产出、效果、影响力目标进行量化。学生专业能力和教师教学水平有待进一步提高。师生对内涵建设经费项目的满意度有待进一步提高。		
改进措施：	今后在申报绩效目标时, 根据项目的总体目标和年度绩效目标, 分解、细化出可评价的产出、效果、影响力指标。积极听取广大师生的意见和建议, 进一步发挥内涵建设经费的使用效率, 切实提高教师的教学水平和学生专业能力, 让广大师生更加满意。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定, 项目资金使用是否规范和安全。	6	6	资金使用全部合规, 资金拨付审批程序完整, 资金支付符合预算批复或合同规定, 资金使用执行预算管理改革的相关要求。得满分。
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	项目预算45,457,900.00, 实际支出44,511,004.71, 预算执行率97.92%, 得满分。
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效, 用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况, 以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	资金（资产）管理办法建立健全、科学合理并得到有效执行; 财务监控措施建立并执行; 按项目进行成本核算并进行成本控制。得满分。
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求, 用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	项目与本校职责密切相关, 符合本校中期规划、年度目标和计划, 项目按规定程序申请设立并经过专家评审。得满分。
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分, 是否符合客观实际, 绩效目标与预算是否匹配。	8	6	申报预算时报送了绩效目标且目标与预算或资金量匹配; 绩效目标中, 产出、效果、影响力目标未细化量化, 扣2分。

	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	项目管理办法建立健全、科学合理并得到有效执行；项目预算调整手续完备；项目相关资料齐全并采取了有效的项目推进、质量检查、验收等必需的控制措施或手段。
产出目标 (34分)	重点工作办结率	专用设备购置完成率	5	5	专用设备购置完成率100%，得满分。
	质量达标率	通用设备购置完成率	3	3	通用设备购置完成率100%，得满分。
	质量目标	专家指导计划完成情况	4	4	专家指导计划全部完成，得满分。
	成本目标	人才引进计划完成率	5	5	人才引进计划完成率100%，得满分。
	财政投入乘数	安家费发放完成率	3	3	安家费发放完成率100%，得满分。
	数量目标	访问学者计划完成情况	4	4	访问学者计划全部完成，得满分。
	时效目标	培训计划完成情况	4	4	培训计划全部完成，得满分。
	信息传递速度	教材编写完成情况	3	3	教材编写计划全部完成，得满分。
	成本控制率	课程开发完成情况	3	3	课程开发计划全部完成，得满分。
效果目标 (15分)	社会效益目标	学生专业能力提升情况、学生技能比赛获奖情况、教师教学能力提升情况、学术成果提升情况、课题申报情况、学校综合能力提升情况	15	12	根据调查结果，学生专业能力有所提升，得1.5分。学生参加多个上海市及全国技能大赛，多次获得各类奖项，得满分。根据调查结果，教师教学能力有所提升，得1.5分。学术成果较上年有所提升，得满分。获得上海市学术课题立项，得满分。学校通过双一流学校评选，综合能力明显提升，得满分。
影响力目标 (15分)	人员到位率	学校知名度提升情况	4	4	报考人数较上年有增长，得满分。
	满意度目标	学生、教师对内涵建设经费项目的满意度情况	8	7.21	经过满意度调查，学生、教师对内涵建设经费项目的满意度分别为88.10%和93.54%，综合计算满意度得分为7.21分。
	长效管理制度建设	长效管理制度建立健全情况	3	3	长效管理机制建立健全，得满分。
合计			100	94.21	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。
2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。
3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。

项目绩效自我评价

项目名称：	市级统筹引导实施的教育项目	预算单位：	上海城建职业学院
具体实施处（科室）：	后勤保障处	是否为经常性项目：	
当年预算数（元）：	630,000.00	上年预算金额（元）：	205,000.00
预算执行数（元）：	621,894.00	预算执行率（%）：	99.00%
项目年度总目标：	从根本上解决平时防盗和发生火灾等突发事件时的紧急逃生问题。		
自评时间：	2020-05-08		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	按计划施工，及时完成相应的学生寝室楼防盗物联网应急逃生控制系统项目（二期）建设，实施期间无安全责任事故发生。项目完成率、完成及时率等均达100%，且项目一次性验收合格。项目实施后，无破窗入室盗窃案件发生，学生寝室楼安全情况良好，且项目交付后无相关安全隐患出现，有效保障学生在校的人身安全和财产安全，项目实施效益良好。		
主要问题：	项目缺乏长效运维管理		
改进措施：	落实项目后续维护工作，保障财政资金使用效益		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	4	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
	质量达标率	考察项目工程验收合格情况。	10	10	
	重点工作办结率	考察项目施工的完成情况。	16	16	

产出目标 (34分)	财政投入乘数	考察财政投入资金所占的比重大小。	2	2	
	信息传递速度	考察项目信息传递时效性。	6	6	
效果目标 (15分)	社会公众或服务对象满意度	考察本校教师、学生对本项目的满意度情况。	8	8	
	生态效益	考察项目实施对学生寝室楼周围生态情况的影响。	7	7	
影响力目标 (15分)	人员到位率	考察本项目投入人员到位情况。	2.5	2.5	
	人员流失率	人员全部到位得满分，反之扣50%的权重分。	2.5	2.5	
	长效管理制度建设	考察项目的后续管理机制是否完善。	10	5	
合计			100	91	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。