

项目绩效自我评价			
项目名称：	社会化用工经费	预算单位：	上海市居民经济状况核对中心
具体实施处（科室）：		是否为经常性项目：	否
当年预算数（元）：	3,025,988.00	上年预算金额（元）：	2,183,872.00
预算执行数（元）：	2,911,040.18	预算执行率（%）：	96.00%
项目年度总目标：	按年度工作计划组织实施项目，确保核证准确率在95%及以上。通过绩效考核提高社会化人员的工作效率和核证准确率，确保本市居民经济状况核对工作顺利、有序开展。		
自评时间：	2019-12-31		
绩效等级：	优秀		
主要绩效：	全体核证员2019年核证准确率97%，高于年初的目标计划95%。人员到位率100%，流失率为0。全年完成44.6万户的核证数量。中心有专门制定的员工手册，由相关部门对员工进行考核管理，确保了核对工作的顺利开展。		
主要问题：	原设置的财政投入乘数绩效目标欠妥。原设置的信息传递速度绩效目标欠妥。		
改进措施：	将财政投入乘数目标改为全年核证数量。将信息传递速度目标改为核对员持证上岗率。		

一级指标	指标名称	指标解释	权重	自评分	备注
投入与管理 (36分)	资金使用的合规性	项目资金使用是否符合相关法律法规、制度和规定，项目资金使用是否规范和安全。	6	6	
	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，绩效目标与预算是否匹配。	8	8	
	项目设立的规范性	项目的申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	5	5	
	预算执行率	反映项目预算执行的进度	8	8	
	财务（资产）管理制度的健全性和执行的有效性	项目的财务制度是否健全、完善、有效，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况，以及反映和考核项目实施单位对资金运行的控制情况。	5	5	
	项目管理制度的健全性和执行的有效性	与项目直接相关的业务管理制度是否健全、完善和有效，项目实施是否符合相关业务管理规定，是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施。	4	4	
产出目标 (34分)	预算执行均衡性	反映预算项目执行的进度	12	12	
	财政投入乘数	改为全年核证数量，反映全年我单位总核证数量。	12	9	

	信息传递速度	改为核证员持证上岗率，反映我单位核证人员的资质。	10	7	
效果目标 (15分)	核证准确率	反映我单位核证准确率。	15	15	
影响力目标 (15分)	人员到位率	反映我单位社会化用工人员配备到位情况。	5	5	
	人员流失率	反映我单位社会化用工人员流失情况。	5	5	
	长效管理制度建设	反映规范管理社会化用工人员的管理情况。	5	5	
合计			100	94	

说明：1、依据本项目应实现的绩效目标或工作计划，对照已完成的情况，进行绩效自评。

2、绩效等级说明：自评分合计90（含）-100分为优秀，75（含）-90分为良好，60（含）-75分为合格，0-60分为不合格。

3、产出目标、效果目标和影响力目标可根据项目情况自行增加绩效指标。