

## 财政项目支出绩效目标表

(2020年度)

申报单位名称：上海市医事团体联合管理办公室

项目名称：	住院医师规范化培训(工作经费)	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	其他类
项目概况：	<p>上海市住院医师规范化培训项目预算包括下列九项内容，总计费用为949.893万元。1、事务中心日常运行费：包括联席办特聘专家费用48万元。2、培训基地过程质量管理：主要为住院医师培训基地住培工作过程督导，包括定期组织各学科专家，深入各培训医院、教学医院进行督导，开展下列工作：听取医院汇报，检查医院的相关文件，召开师资、在培医师的座谈会，参加医院的教学活动（教学查房、出科考），抽查在培医师的培训档案和文字材料、全院带教师资的培训等。此外27个学科组专家将定期组织本学科的专家对本学科培训（教学）基地进行质量督导，包括抽查教学文件（年度考核、出科考核、教学活动等）及参加各培训基地的教学活动内容，此项预算费用为28.0万元。3、住院医师师资培训费：包括各学科组自行组织的培训基地、教学基地带教老师培训（培训内容：考官培训、出科考培训、综合培训，中医SP培训、督导专家培训、管理干部培训等）。包括会务费、专家讲课费等，合计费用13.5万元。4、公共科目教学考核经费：包括公共科目全市统一考核36.96万元。5、结业综合考核费：今年预计最大考生量为3500人。此项费用包括更新题库、审题费18.0万元，技能考核专家劳务费、考场费、各种考核考务费、国家题库服务等。合计费用738.45万元。6、印刷费：各种材料、文件证书、考务辅助用品等的印刷费46.06万元。7、住院医师期刊相关费用：包括期刊稿费和邮寄费用。合计费用7.2万元。8、基地评审(示范基地)及评优表彰：包括会务费、专家咨询、评审费，合计7.6万元。9、中医住院医师规范化培训：包括模块一考核,合计费用24.13万元。</p>		
立项依据：	<p>2009年出台的《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》提出：建立可持续发展的医药卫生科技创新机制和人才保障机制。建立住院医师规范化培训制度，强化继续医学教育。国家中长期人才发展规划纲要(2010 - 2020年)提出：到2020年，培养造就一批医学杰出骨干人才，给予科研专项经费支持；开展住院医师规范化培训工作，支持培养5万名住院医师；加强以全科医师为重点的基层卫生人才队伍建设，通过多种途径培训30万名全科医师，提高基层医疗卫生服务能力。上海市国民经济和社会发展规划第十二个五年规划纲要（2011年1月21日上海市第十三届人民代表大会第四次会议批准）提出：提高医疗服务能力和质量，完善和实施住院医师、专科医生规范化培训制度、提高临床医生整体素质。上海市卫生局、上海市发展和改革委员会、上海市财政局、上海机构编制委员会办公室、上海市人力资源和社会保障局、上海市教育委员会联合发布的《关于印发〈上海市住院医师规范化培训实施办法〉的通知》（沪卫科教〔2010〕005号），标志着上海市正式启动住院医师规范化培训制度。住院医师规范化培训是指医学专业毕业生完成院校教育后，接受以提高临床能力为主的系统、规范的培训，是医学院校毕业生成为一名合格临床医生的必经之路，得到国际医学界的广泛共识。2014年2月13日，国家卫计委在上海召开建立国家住院医师规范化培训制度，标志着在全国全面开展此项工作。上海市住院医师规范化培训工作的组织框架为三个层次，领导层是上海市住院医师规范化培训联席会议，由市领导担任联席会议主席，七个委办局参加；第二层为协调层，主要为上海市住院医师规范化培训工作联席会议办公室，秘书处设在市卫生计生委科教处；第三层为执行层，主要机构为上海市卫生人才交流中心、上海市住院医师规范化培训事务中心和上海市医师协会。上海市卫生人才交流服务中心主要工作职责为招录、就业指导、人事管理；上海市住院医师规范化培训事务中心挂靠上海市医事团体联合管理办公室，主要工作职责为培训过程质量督查、市级层面考核的组织和实施、政策推进以及和住培相关的各种事务。</p>		
项目设立的必要性：	为保证本市住院医师规范化培训顺利实施。		
保证项目实施的制度、措施：	<p>基于初始相关制度的建立下，逐年实时更新及调整制度文件，2019年出台了《关于调整上海市毕业后医学教育委员会和继续医学教育委员会的通知(沪卫科教)〔2019〕30号》，为进一步加强对本市毕业后医学教育和继续医学教育工作的指导，提高本市毕业后医学教育和继续医学教育质量，市卫生健康委决定调整上海市毕业后医学教育委员会和继续医学教育委员组成人员。</p>		
项目实施计划：	<p>上海市住院医师规范化培训项目主要涉及过程管理、师资培训、教学考核、评审表彰及中医住院医师规范化培训。具体体现在培训基地过程质量管理、住院医师师资培训、公共科目教学考核、结业综合考核、基地评审（示范基地）及评优表彰、中医住院医师规范化培训。</p>		

总目标及阶段性目标：	总目标：提升上海各级医疗机构临床医师的整体素质，加快卫生人才队伍建设。阶段性目标：完成2020年本市住院医师规范化培训的工作任务。
------------	---

<b>本项目上年度市级财政资金使用情况</b>			
项目总预算（元）：	9,498,930	项目当年预算（元）：	9,498,930
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

2020年绩效目标			
一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算执行率	=100%
		预算资金到位率	=100%
		预算编制依据充分性	依据充分
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用规范性	规范
	资产管理	项目管理制度健全性	健全
		资格审核（含复审）规范性	规范
信息公开实现率		规范	
产出目标	数量	各项工作完成率	=100%
	质量	各项工作完成质量	=90%
	时效	项目完成及时性	及时
效果目标	社会效益	合格住院医师的就业率	=100%
	环境效益	三级以下医院就业增长率	>0%
	满意度	实施方、住院医师、用人单位满意率	>80%
影响力目标	人力资源	存在问题的重复率	=0%
	部门协助	项目实施后的成果及信息与其他部门共享	项目实施的三个单位之间可以有效的沟通；相关各部门的问题可以通过上海市住院医师规范化培训联席会议办公室例会有效的解决；各省市信息互通为最优。
	配套设施	带教师资培训	有带教师资培训计划，每次培训有明确的培训课时、内容、培训考核等内容为最优。
	其它	督导成果的应用	有应用

<b>财政项目支出绩效目标表</b>			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市医事团体联合管理办公室			
项目名称：	专科医师规范化培训（培训管理及考核）	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	其他类
项目概况：	根据《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》及《上海市“十二五”期间（2013-2015）深化医药卫生体制改革实施方案》，为进一步提高本市临床医师的技能水平和专业素质，与住院医师规范化培训相衔接，建立完整的毕业后医学教育制度，市卫生计生委（现市卫健委）、市财政局和市教委于2013年5月联合印发了《上海市专科医师规范化培训实施办法》，启动专科医师规范化培训，并通过质控管理、考核评估、师资队伍建设和政策推进和研究等各项措施保证专科医师规范化培训工作的有序开展。		
立项依据：	根据《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》及《上海市“十二五”期间（2013-2015）深化医药卫生体制改革实施方案》，本市于2013年开展专科医师规范化培训，并将此工作列入2014年国家卫生计生委、上海市人民政府合作项目。为进一步做好专科医师规范化培训，保证各项工作的顺利开展，经相关部门批准，同意申请专科医师规范化培训专项经费，包括市卫生计生委在组织、实施、管理专科医师规范化培训过程中产生的费用，培训医院在实施专科医师规范化培训过程中产生的培训费用补助和委派医院派出培训人员的基本工资补助等。		
项目设立的必要性：	为全面提高本市专科医师的培养质量和专业素质，与住院医师规范化培训相衔接，建立完整的毕业后医学教育制度。本市专科医师培训的目标是为本市各级医疗机构培养具有良好的职业道德、病人照护能力、人际沟通技巧和专业精神，扎实的专业知识和临床技能，以及临床导向的学习与改善能力，能独立承担本专科常见疾病和某些疑难病症诊治以及危重病人抢救工作，具备一定的教学和科研能力，能对下级医师进行业务指导的临床医师。		
保证项目实施的制度、措施：	上海市卫生计生委、上海市财政局、上海市教委联合印发的关于印发《上海市专科医师规范化培训实施办法（试行）》的通知（沪卫计委科教〔2013〕3号）；《关于成立“上海市临床医学博士专业学位教育与专科医师规范化培训结合项目”领导小组和工作小组的通知》（沪卫计委科教〔2013〕14号）；《关于成立上海市专科医师规范化培训专家委员会的通知》（沪卫计委科教〔2013〕15号）；《关于印发《上海市专科医师规范化培训考核管理办法（试行）》的通知》（沪卫计委科教〔2013〕22号）；《关于印发《上海市专科医师规范化培训医院和师资管理办法（试行）》的通知》（沪卫计委科教〔2013〕24号）；《关于公布上海市第一批专科医师规范化培训医院和培训基地名单的通知》（沪卫计委科教〔2013〕26号）；《上海市专科医师规范化培训劳动人事管理暂行办法》等。		
项目实施计划：	2020年 1-3月 理论考核组卷2020年 4月 第一阶段理论考核2020年 4-6月 第三阶段结业综合考笔试面试组卷及考卷批改2020年 7月 第三阶段结业综合考笔试2020年 6-8月 第三阶段结业综合考面试及考卷批改2020年 9月-11月 第二阶段临床技能操作考核2020年 12月 专家委员会会议期间穿插专家组会议		
总目标及阶段性目标：	专科医师培训的目标是为本市各级医疗机构培养具有良好的职业道德、病人照护能力、人际沟通技巧和专业精神，扎实的专业知识和临床技能，以及临床导向的学习与改善能力，能独立承担本专科常见疾病和某些疑难病症诊治以及危重病人抢救工作，具备一定的教学和科研能力，能对下级医师进行业务指导的临床医师。		

<b>本项目上年度市级财政资金使用情况</b>			
项目总预算（元）：	5,342,600	项目当年预算（元）：	5,342,600
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

## 2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算编制合理性	合理
		预算执行率	=100%
		预算资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		财务监控有效性	有效
		资金使用情况	=100%
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		制度、措施的科学性和合理性	最优
		相关制度和措施的执行情况	最优
产出目标	数量	培训基地督导计划完成率	=100%
		理论及操作考核计划完成率	=100%
		结业综合考核计划完成率	=100%
		网络信息化建设完成率	=100%
	质量	督导内容完成率	=100%
		理论及操作考核的合格率	>95%
		结业综合考核合格率	>95%
时效	产出时效	及时	
效果目标	经济效益	专科医师临床诊疗水平提高	=100%
	社会效益	患者对初诊就诊体验的满意率	>0%
	满意度	服务对象满意度	>80%
影响力目标	长效管理	存在问题的重复率	=0%
		督导成果的应用	最优
	人力资源	带教师资培训	最优
		项目监管机制情况	最优
		专家组会议	最优
信息共享	项目实施后的成果及信息与其他部门共享	最优	

<b>财政项目支出绩效目标表</b>			
(2020年度)			
申报单位名称：上海市医事团体联合管理办公室			
项目名称：	专科医师规范化培训（人员经费）	项目类别：	经常性专项业务费
计划开始日期：	2020-01-01	计划完成日期：	2020-12-31
是否含有政府购买服务：	否	绩效类型：	其他类
项目概况：	根据《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》及《上海市“十二五”期间（2013-2015）深化医药卫生体制改革实施方案》，为进一步提高本市临床医师的技能水平和专业素质，与住院医师规范化培训相衔接，建立完整的毕业后医学教育制度，市卫生计生委（现市卫健委）、市财政局和市教委于2013年5月联合印发了《上海市专科医师规范化培训实施办法》，启动专科医师规范化培训，并通过质控管理、考核评估、师资队伍建设和政策推进和研究等各项措施保证专科医师规范化培训工作的有序开展。。		
立项依据：	根据《中共中央、国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》及《上海市“十二五”期间（2013-2015）深化医药卫生体制改革实施方案》，本市于2013年开展专科医师规范化培训，并将此工作列入2014年国家卫生计生委、上海市人民政府合作项目。为进一步做好专科医师规范化培训，保证各项工作的顺利开展，经相关部门批准，同意申请专科医师规范化培训专项经费，包括市卫生计生委在组织、实施、管理专科医师规范化培训过程中产生的费用，培训医院在实施专科医师规范化培训过程中产生的培训费用补助和委派医院派出培训人员的基本工资补助等。		
项目设立的必要性：	为全面提高本市专科医师的培养质量和专业素质，与住院医师规范化培训相衔接，建立完整的毕业后医学教育制度。本市专科医师培训的目标是为本市各级医疗机构培养具有良好的职业道德、病人照护能力、人际沟通技巧和专业精神，扎实的专业知识和临床技能，以及临床导向的学习与改善能力，能独立承担本专科常见疾病和某些疑难病症诊治以及危重病人抢救工作，具备一定的教学和科研能力，能对下级医师进行业务指导的临床医师。		
保证项目实施的制度、措施：	上海市卫生计生委、上海市财政局、上海市教委联合印发的关于印发《上海市专科医师规范化培训实施办法（试行）》的通知（沪卫计委科教〔2013〕3号）；《关于成立“上海市临床医学博士专业学位教育与专科医师规范化培训结合项目”领导小组和工作小组的通知》（沪卫计委科教〔2013〕14号）；《关于成立上海市专科医师规范化培训专家委员会的通知》（沪卫计委科教〔2013〕15号）；《关于印发《上海市专科医师规范化培训考核管理办法（试行）》的通知》（沪卫计委科教〔2013〕22号）；《关于印发《上海市专科医师规范化培训医院和师资管理办法（试行）》的通知》（沪卫计委科教〔2013〕24号）；《关于公布上海市第一批专科医师规范化培训医院和培训基地名单的通知》（沪卫计委科教〔2013〕26号）；《上海市专科医师规范化培训劳动人事管理暂行办法》等。		
项目实施计划：	2020年6月完成在培非本单位学员培训医院在实施专科医师规范化培训过程中产生的培训费用补助和委派医院派出培训人员的基本工资补助。2020年11月完成2020年新招录学员培训医院在实施专科医师规范化培训过程中产生的培训费用补助和委派医院派出培训人员的基本工资补助。		
总目标及阶段性目标：	为全面提高本市专科医师的培养质量和专业素质，与住院医师规范化培训相衔接，建立完整的毕业后医学教育制度。本市专科医师培训的目标是为本市市级医疗机构培养具有良好的职业道德、病人照护能力、人际沟通技巧和专业精神，扎实的专业知识和临床技能，以及临床导向的学习与改善能力，能独立承担本专科常见疾病和某些疑难病症诊治以及危重病人抢救工作，具备一定的教学和科研能力，能对下级医师进行业务指导的临床医师。		

<b>本项目上年度市级财政资金使用情况</b>			
项目总预算（元）：	12,780,000	项目当年预算（元）：	12,780,000
同名项目上年预算额（元）：		同名项目上年预算执行数（元）：	

### 2020年绩效目标

一级目标	二级目标	三级目标	指标目标值
投入与管理	投入管理	预算执行率	优
		预算资金到位率	=100%
		配套资金到位率	=100%
	财务管理	财务管理制度健全性	健全
		成本控制情况	优
		资金使用情况	=100%
	实施管理	项目管理制度健全性	健全
		制度、措施的科学性和合理性	优
		相关制度和措施的执行情况	优
产出目标	数量	补助专款核拨是否按时完成	=100%
	质量	人员经费核拨是否按时完成	=100%
	时效	专科医师对工作实施的满意程度	优
效果目标	经济效益	培训医院对工作实施的满意程度	优
	社会效益	用人单位对经过培训的专科医师临床技能的满意度	优
	环境效益	政府部门对培训工作完成情况的满意度	优
	满意度	服务对象满意度	优
影响力目标	人力资源	对项目可持续影响	优
	配套设施	项目实施过程中设备条件的改善对项目及单位可持续发展的意义	优
	信息共享	项目实施后的成果及信息与其他部门共享情况	优